



FORMATION

- **TITRE : Transition économique et managériale, conduite du changement***
- **OBJECTIF**
Apporter les connaissances sur les outils de transitions managériales économiques
- **COMPÉTENCES / CONNAISSANCES ACQUISES :**
Il s'agit de savoir conduire un changement organisationnel dans une entreprise, d'identifier les différentes innovations managériales et choisir celle adaptée à une situation donnée, d'intégrer les nouveaux outils managériaux dans un modèle de management et de savoir faire évoluer le modèle managérial en fonction des conjonctures économiques et sociales
- **PROGRAMME DE FORMATION**
 - Conduite du changement
 - Nouvelles approches du management
 - Nouveaux enjeux, nouveaux modèles d'affaires
 - «Ubérisation» d'une activité
 - Dialogue social à l'ère du numérique
 - Réseaux sociaux
 - Management du progrès et de l'innovation
 - Management collaboratif et participatif, innovation collaborative
 - Place de la RSE dans le management

MODALITÉS PRATIQUES

- **DURÉE/NOMBRE D'HEURES :**
4 jours/30 heures
- **SESSIONS**
Session 1 : 08/15/22/29 janvier 2018
Session 2 : 20/21/27/28 mars 2018
Session 3 : 31 mai, 7/14/21 juin 2018
- **PUBLICS**
Cadres
- **LANGUE D'ENSEIGNEMENT :**
Français
- **LIEU DE FORMATION :**
Mines Nancy, Nancy
- **TARIF :**
750 € HT par personne
(Déjeuner compris)

CONTACT

- **INFORMATION ET RENSEIGNEMENT**
 Prisca Sellen
mines-nancy-dfsc@univ-lorraine.fr
- **CONTACT ADMINISTRATIF**
Mines Nancy
Service DFSC
 mines-nancy-dfsc@univ-lorraine.fr
Tél : +33 (0)3 72 74 48 70