ECOLE DES MINES DE NANCY

FORMATION D'INGÉNIEUR SPÉCIALITÉ
MATÉRIAUX ET GESTION DE PRODUCTION

ENQUÊTE D'INSERTION de la PROMOTION DIPLÔMÉE en 2009

Cette analyse est issue des résultats collectés par l'Ecole des Mines de Nancy dans le cadre de l'enquête annuelle «Premier emploi» menée au cours du 1er trimestre 2010 par la Conférence des Grandes Ecoles.

ENQUÊTE D'INSERTION de la PROMOTION DIPLÔMÉE en 2008

La comparaison de ces deux enquêtes permet d'appréhender l'évolution du contexte industriel entre septembre 2008 et septembre 2009.

TAUX DE RÉPONSE

> *Un taux de réponse élevé autorise à accorder une bonne fiabilité aux résultats obtenus.*

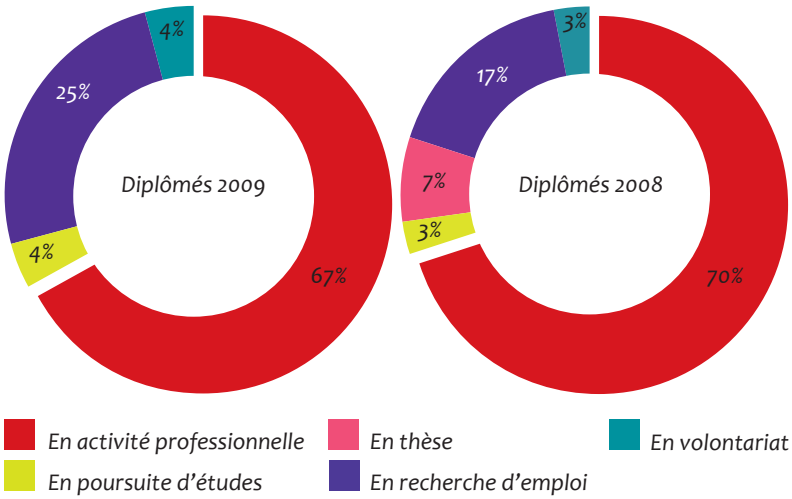
Diplômés 2009	*83%*
Diplômés 2008	*86%*
*Diplômés 2008 (CGE)**	*50%*

**Enquête d'insertion 2009 auprès des diplômés 2008 des écoles d'ingénieur adhérentes de la Conférence des Grandes Ecoles*

INSERTION PROFESSIONNELLE DE LA PROMOTION 2009

SITUATION APRÈS L'OBTENTION DU DIPLÔME

> *Si 25 % des anciens étaient en recherche d'emploi, 10 % avaient soit refusé une ou plusieurs offres, soit déjà occupé un emploi précédemment.*



«Le stage de dernière année a été l'atout majeur qui a fait que j'ai pu rebondir aisément d'une situation non stable à une situation meilleure dans une période difficile (crise à l'emploi) et de répondre à la proximité familiale recherchée. Dans la mesure où certains modules de la formation (cours de management notamment) répondaient en partie aux besoins demandés par l'employeur, il m'a été naturellement facile de m'insérer au mieux dans l'entreprise qui m'embauchait.
Technicien en bureau d'études puis responsable qualité/sécurité dans le secteur de la métallurgie durant 15 ans, la formation a surtout explosé l'avenir qui m'était tout tracé puisque hormis le travail spécialisé dans ce secteur je ne pouvais à l'époque qu'y demeurer. La formation, par ses matières nouvelles pour moi, m'a fait découvrir de nombreux secteurs qui m'étaient alors inconnus et dans lesquels il me sera désormais possible de postuler et de m'y conforter : la plasturgie, la recherche, l'environnement entre autres. Elle a par conséquent rendu possible "l'ouverture" vers beaucoup de secteurs.
Aujourd'hui, je suis employé, et depuis le stage de dernière année, chez Envie 2E Lorraine où je suis responsable d'exploitation d'un centre de démantèlement sur Pompey (54). Ici je manage le centre dans sa globalité : gestion du personnel, management de la production... Je suis également en charge de la mise place de l'ISO14001.»

Raphaël GUILLOT (Formation continue)

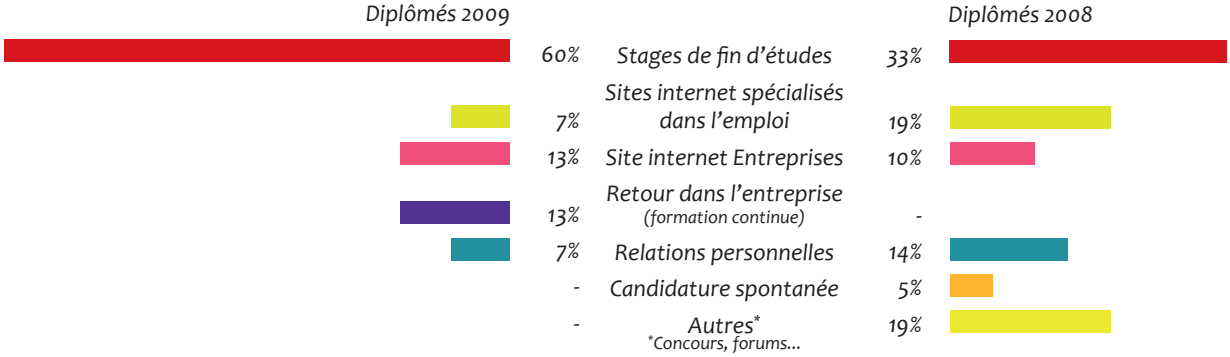
DURÉE DE RECHERCHE DU PREMIER EMPLOI

> *Les jeunes diplômés en activité ont trouvé un emploi plus rapidement que l'année précédente. 93% en moins de deux mois.*

	Diplômés 2009	Diplômés 2008
Contrat avant diplôme	53%	60%
Moins de 2 mois	40%	10%
De 2 à moins de 4 mois	-	15%
4 mois ou plus	7%	15%

MOYENS D'OBTENTION DU PREMIER EMPLOI

> *Si le stage de fin d'études reste le moyen privilégié pour l'obtention du 1er emploi, Internet est incontournable (20 %) pour entrer en contact avec l'entreprise qui embauche.*

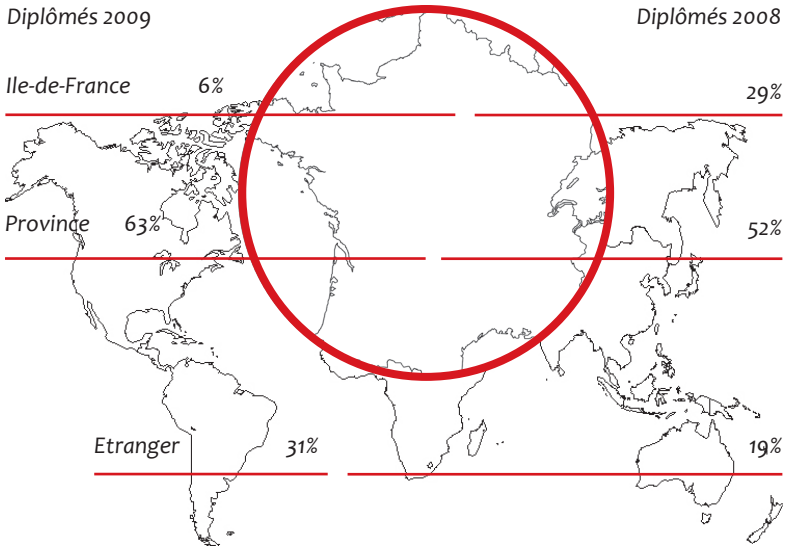


INSERTION PROFESSIONNELLE DE LA PROMOTION 2009

Lieu d'emploi

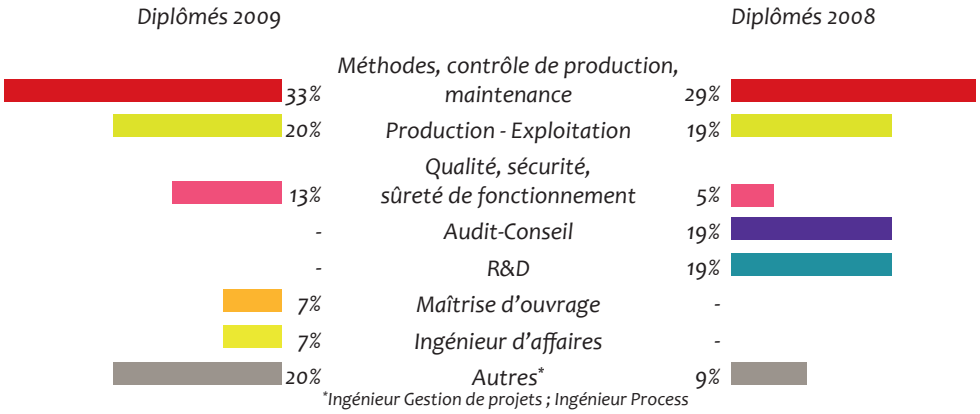
> *La formation FIMGP prépare les élèves à occuper des fonctions à l'étranger.*

Pays : Allemagne, Arabie Saoudite, Vietnam, Inde, Royaume-Uni.



Fonctions

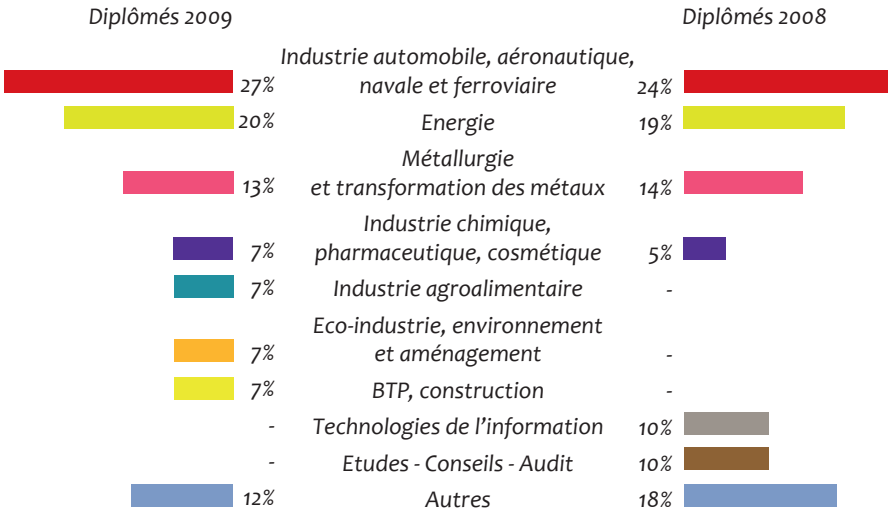
> *A noter : disparition des fonctions Audit-Conseil qui représentaient 19% en 2008 et R&D 19% en 2008 (3 élèves sont toutefois en thèse dans des centres R&D).*



*Ingénieur Gestion de projets ; Ingénieur Process

Secteurs d'activité

> *La formation pluridisciplinaire permet aux ingénieurs de prendre des responsabilités au sein d'unités de production de tous secteurs d'activités.*



«Le double diplôme franco-allemand a sans doute été un facteur déterminant pour mon embauche comme nous travaillons aujourd'hui beaucoup avec les allemands dans le secteur des énergies renouvelables. En tant que Project Manager, je m'occupe aujourd'hui du suivi intégral de la réalisation de projets (essentiellement des centrales photovoltaïques), dont le principal challenge est le maintien d'un budget et d'un planning tout en maintenant un très bon niveau de qualité de réalisation. La formation dont j'ai bénéficiée à l'Ecole m'a permis de développer un certain sens de pragmatisme et d'organisation essentiels dans mon activité quotidienne. Bien que ne me trouvant pas dans un environnement de production «classique», les outils de Gestion de Production me sont aujourd'hui d'un apport considérable pour une gestion rigoureuse de mes projets.»

Fabrice TENCARAMADON
Project Manager
Chargé d'Affaires Réalisation
EDF Energies Nouvelles
(Paris La Défense)

INSERTION PROFESSIONNELLE DE LA PROMOTION 2009

RÉMUNÉRATIONS BRUTES À L'ANNÉE

> *Les diplômés 2009 semblent être embauchés avec un revenu plus élevé que la promotion précédente.*

EFFECTIF DE L'EMPLOYEUR

> *Plus de la moitié des diplômés 2009 exercent au sein de Grands groupes.*

	Diplômés 2009	Diplômés 2008
Plus de 2000 salariés	61%	67%
De 500 à 1999 salariés	20%	14%
De 100 à 499 salariés	7%	14%
De 20 à 99 salariés	12%	-
Sans réponse	-	5%

« La FI-MGP est une formation reconnue qui offre de réelles opportunités pour s'insérer au mieux dans le monde du travail. Les trois stages longs, les nombreuses possibilités d'échanges internationaux, le double diplôme franco allemand, l'accès à des masters de spécialisation en dernière année, etc. sont les grands atouts de cette formation. Au delà du diplôme d'ingénieur ce sont les expériences, les qualités humaines, l'adaptabilité et la mobilité de chacun qui font la différence pour décrocher un emploi. En ce sens la formation est parfaite car la diversité des parcours proposés permet à chacun de développer ces « compétences clefs » quelque soit le poste. Au final, tous les ingénieurs FI-MGP ont leurs spécificités malgré un socle de connaissances communes.

Durant mon cursus j'ai réalisé mon premier stage dans l'automobile chez PSA à Sochaux, le second dans le verre chez Saint-Gobain à Compiègne et le dernier dans le ciment chez Lafarge au Canada. Je suis aussi parti au Brésil en troisième année pour un semestre d'échange. Au final je suis aujourd'hui chargé d'affaires et coordinateur de projets dans une centrale nucléaire pour EDF près de Poitiers. Aucune expérience dans le nucléaire, aucune expérience dans l'énergie, mais au final le poste.

Cultiver vos différences ça fera la différence !!! »

Thomas LEPHAY

© ANMA - Agence Nicolas Michelin et associés

Informations concernant la Formation Ingénieur spécialité Matériaux et Gestion de Production :

> *Admission Post BTS/DUT sous statut étudiant*

> *Accessible également en formation continue*

> *Cursus de 3 ans*
dont 16 mois de stage en entreprises

ECOLE DES MINES DE NANCY

Renseignements :
Jean-Michel LE TIRRAND
Parc de Saurupt - CS14234
54042 Nancy Cedex
jean-michel.le-tirrand@mines.inpl-nancy.fr

ECOLE DES MINES DE NANCY

FORMATION D'INGÉNIEUR SPÉCIALITÉ
MATÉRIAUX ET GESTION DE PRODUCTION

SUIVI DE L'INSERTION de la PROMOTION DIPLÔMÉE en 2008

Cette analyse est issue des résultats collectés par l'Ecole des Mines de Nancy dans le cadre de l'enquête annuelle «Premier emploi» menée au cours du 1er trimestre 2009 par la Conférence des Grandes Ecoles.

TAUX DE RÉPONSE

> *Un taux de réponse élevé autorise à accorder une bonne fiabilité aux résultats obtenus.*

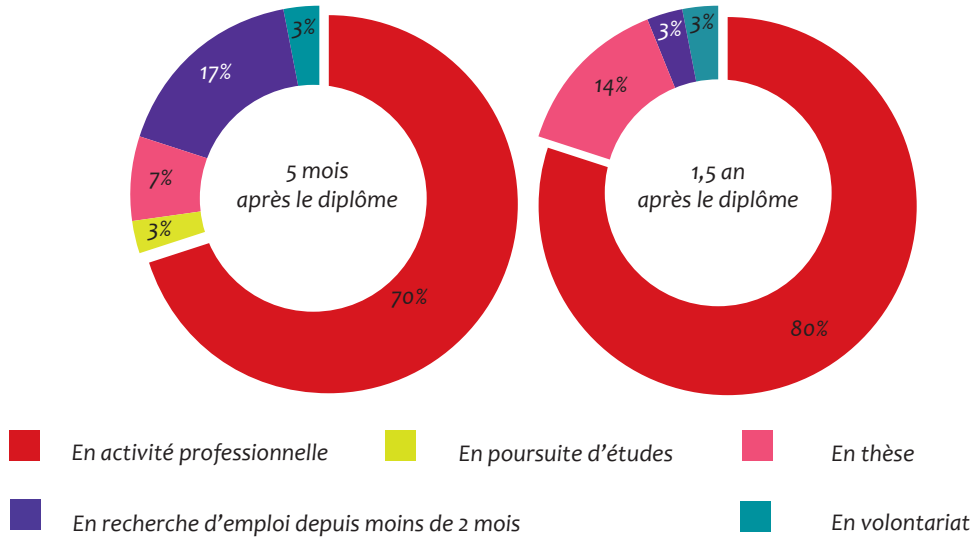
Suivi des Diplômés 2008	*73%*
Diplômés 2008	*86%*
*Diplômés 2008 (CGE)**	*50%*

**Enquête d'insertion 2009 auprès des diplômés 2008 des écoles d'ingénieur adhérentes de la Conférence des Grandes Ecoles*

SUIVI INSERTION PROFESSIONNELLE DIPLÔMÉS 2008

SITUATION PROFESSIONNELLE

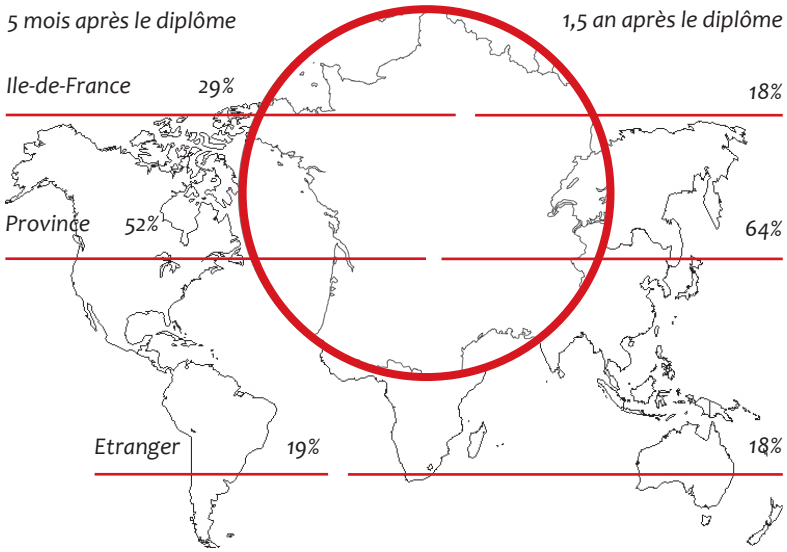
> *A noter une augmentation du nombre d'anciens élèves poursuivant par une thèse dans l'entreprise dans laquelle ils se sont fait embaucher (3).*



LIEU D'EMPLOI

> *La formation Ingénieur spécialité Matériaux et Gestion de Production prépare activement ses élèves-ingénieurs à des carrières internationales.*

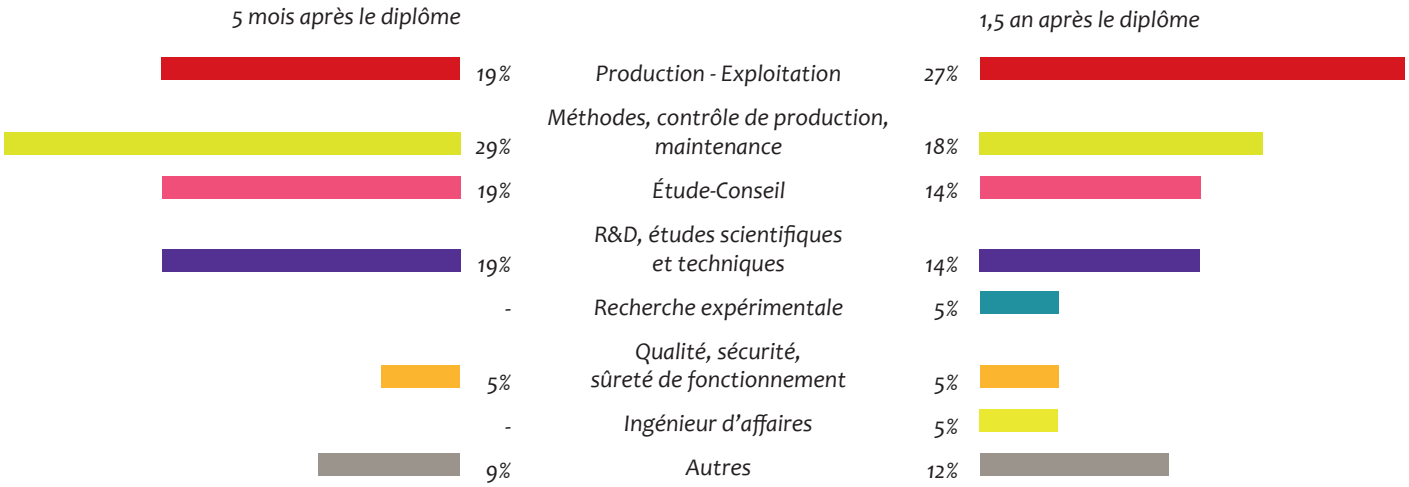
Pays : Allemagne, Belgique, Luxembourg



SUIVI INSERTION PROFESSIONNELLE DIPLÔMÉS 2008

Fonctions

> *100 % des anciens élèves en activité professionnelle sont cadres.*



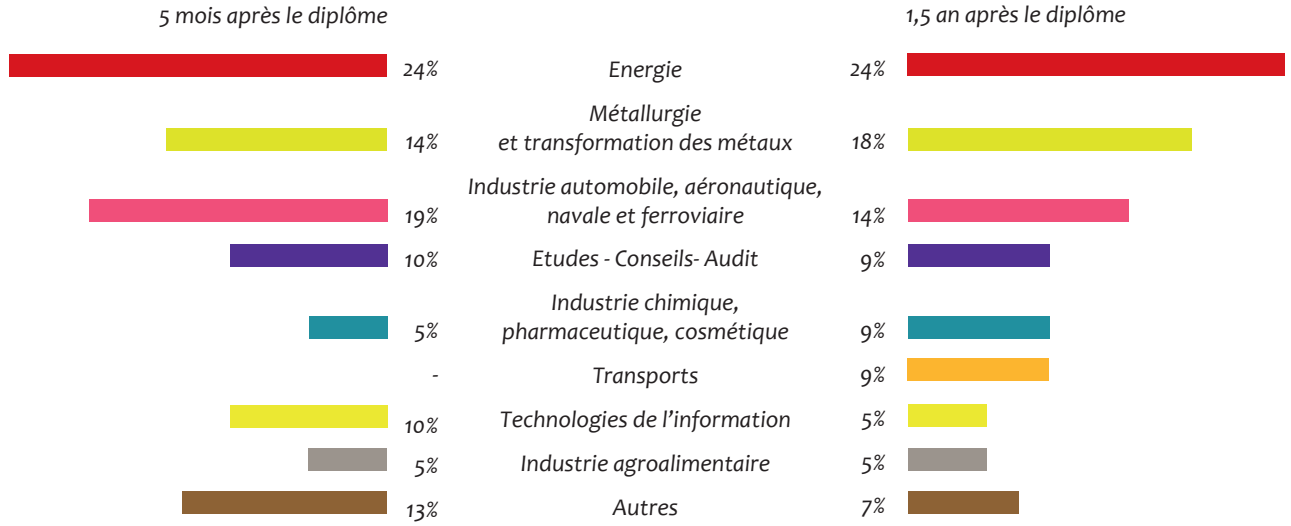
« Suite à un Bac STI et à un BTS, l'Ecole des Mines de Nancy fut une grande opportunité de développer mon sens de la communication, mon ouverture sur les différentes industries ainsi que les technologies qui les composent. L'association d'une formation technique et scientifique à 3 stages industriels de 6 mois a été la meilleure façon d'acquérir des connaissances, de l'expérience, et m'a permis d'avoir une réelle crédibilité lors de mes entretiens d'embauche.

De nombreux stages en qualité, maintenance, organisation industrielle ou bien encore conception au sein de grand groupe comme FAURECIA ou RENAULT m'ont permis d'avoir une vision globale de l'industrie automobile. Il fut par conséquent plus aisé d'assimiler le processus de fabrication, les attendus de la production ainsi que les outils qui animent la démarche d'amélioration continue de cette grande maison qu'est la Manufacture Française de Pneumatique MICHELIN. »

Damien MARTIN
Ingénieur Qualité en CDI chez Michelin

Secteurs d'activité

> *La formation pluridisciplinaire permet aux ingénieurs de prendre des responsabilités au sein d'unités de production de tous secteurs d'activités.*



SUIVI INSERTION PROFESSIONNELLE DIPLÔMÉS 2008

RÉMUNÉRATIONS BRUTES À L'ANNÉE

> *Rémunérations brutes annuelles (France + Etranger) comprenant les rémunérations des anciens élèves en formation continue.*

5 mois après le diplôme				1,5 an après le diplôme
	37800€	Moyen	39638€	

EFFECTIF DE L'EMPLOYEUR

> *Plus de la moitié des diplômés 2008 - et les deux tiers 1,5 an après - exercent au sein de grands groupes.*

	Diplômés 2008	n+1
Plus de 2000 salariés	67%	57%
De 500 à 1999 salariés	14%	15%
De 100 à 499 salariés	14%	19%
De 20 à 99 salariés	-	9%
Sans réponse	5%	-

© ANMA - Agence Nicolas Michelin et associés

Informations concernant la Formation Ingénieur spécialité Matériaux et Gestion de Production :

> *Admission Post BTS/DUT sous statut étudiant*

> *Accessible également en formation continue*

> *Cursus de 3 ans*

dont 16 mois de stage en entreprises

ECOLE DES MINES DE NANCY

Renseignements :

Jean-Michel LE TIRRAND

Parc de Saurupt - CS14234
54042 Nancy Cedex
jean-michel.le-tirrand@mines.inpl-nancy.fr